

# Profil Matthias Schneider

Version 2.22

„Wer die Sprache der Zeit spricht, wird gehört“

## **Schneider IT - Matthias Schneider**

Projektmanagement, Prozesse & Methoden

Einsteinstraße 149

D-81675 München

Telefon: +49 162 134 78 57

Telefax: +49 32226449221

E-mail: [m.schneider@massgeschneidert.it](mailto:m.schneider@massgeschneidert.it)

Web: [www.massgeschneidert.it](http://www.massgeschneidert.it)

## Personalien

<b>Name</b>	Matthias Schneider
<b>Ausbildung</b>	Dipl. Wirtschaftsinformatiker (FH) Bachelor of applied computer Science Fachinformatiker Anwendungsentwicklung IT-Erfahrung seit 1997
<b>Geburtsjahr</b>	1976
<b>Nationalität</b>	Deutsch
<b>Verfügbar</b>	ab 09/2020
<b>Stundensatz</b>	wird auf Projektanfrage bekannt gegeben



## Kernkompetenzen

- ▶ Umfangreiche Prozessenerfahrung in Software-Entwicklungsprojekten, Prozess- und Projektmanagement. Schwerpunkte im Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Anforderungsmanagement und Änderungsmanagement.
- ▶ Verantwortliche Tätigkeiten als Projektleiter, Anforderungsmanager und Änderungsmanager in Software-Entwicklungsprojekten, sowie im operativen Umfeld verantwortlich für die Umsetzung der LifeCycle Phasen.
- ▶ Praktische Erfahrung auf Level 1-3 in den SPICE Prozessgebieten „ACQ“, „SUP“, „MAN“, „ENG“ und in der Durchführung von Assessments. Praktische Erfahrung in der CMMI Ausprägung „CMMI for Development“ und dessen Prozessgebieten „Project Management“ und „Support“.
- ▶ Ausgeprägte unternehmerische Weitsicht, Mitdenkend in der Umsetzung von Anforderungen der Fachabteilung und „Übersetzung in IT-Sprache“, Social Skills, teamfähig.

## Weiterbildung

- ▶ Certified Professional for Requirements Engineering, Foundation Level
- ▶ INTACS certified ISO/IEC 15504 Provisional Assessor - Automotive SPICE
- ▶ ISTQB Certified Tester – Foundation Level
- ▶ CMMI Upgrade Training V1.2
- ▶ Introduction into CMMI V1.2

## Sprachen

- ▶ Deutsch (Muttersprache)
- ▶ Englisch (fließend)
- ▶ Spanisch (Grundkenntnisse)

## Projekterfahrung

### **DOS SOFTWARE SYSTEME AG, INTERIM MANAGEMENT**

Projekt	Interim Management
Rolle	Head of Consulting
Zeitraum	seit 01/2019 – 06/2020
Tätigkeit	<p>Übergangsweise Bekleidung als Abteilungsleiter für den Bereich Consulting. Aufnahme des bisherigen Produktportfolios und Ableitung von Optimierungsmaßnahmen. Neuorganisation der Abteilung hinsichtlich Kaltakquise, Produktschärfung und Online Marketingaktivitäten.</p> <p>Angebotserstellung, Einführung von Vorlagen zur Angebotserstellung, Textbausteine, Überarbeitung von Kalkulationsmodellen, Führung von Mitarbeitern, Mitarbeiterbewertung, Mitarbeitergespräche, Lieferantbewertung, Strategieworkshops, Einführung von New Work Arbeitsweisen, Branchen-Diversifikation, Coaching von Mitarbeitern.</p>
Umgebung	Sharepoint, VPN-Netze, New Work, MS Office, ViFlow, MS Teams, Slack, Robotic Process Automation (RPA)

### **RENK AG, MASCHINENBAU**

Projekt	<p>Harmonisierung Prozess- und IT Landschaft Bereich: Einkauf Reichweite: ca. 50 Mitarbeiter</p>
Rolle	Projektleiter (Teamgröße 10)
Zeitraum	seit 07/2017 – 10/2019
Tätigkeit	<p>Reorganisation der Einkaufsabteilungen hinsichtlich organisatorischer Zusammenarbeit als auch prozessualer und technischer Abläufe. Bewertung der IST-Situation und Ableitung von Maßnahmen zum Zusammenwachsen der unterschiedlichen BUs. Standortübergreifende Harmonisierung der Prozess- und Systemlandschaft, Komplettüberarbeitung des Stammdatenmanagements, und Automatisierung des Bestellprozesses. Coaching und Moderation in den Fachgebieten Projektmanagement als auch operative Durchführung der Umsetzung.</p> <p>Die Herausforderung bestand in der Harmonisierung der Zusammenarbeit bei unterschiedlichen Produkten und Kernkompetenzen in den einzelnen Standorten.</p>
Umgebung	SAP/R3, Einkaufsprozesse, standortübergreifende Optimierungen, interkulturell, RACI, Fähigkeitsmatrizen, Prozessmodellierung, Business Cases, Normen, Stammdaten Management.

### **AUDI AG, AUTOMOTIVE**

Projekt	<p>Optimierung der Gleichteilbeschaffungsprozesse Reichweite: Beschaffung unternehmens- /konzernweit</p>
Rolle	Moderator, Prozessberater
Zeitraum	seit 11/2017 – 10/2018

Tätigkeit Moderation, Koordination und Coaching auf Bereichsleiter- und Fachbereichsebene zur nachhaltigen Gestaltung der unternehmens- und konzernweiten Gleichteilebeschaffung.

Umgebung STAR, AIP

#### **AUDI AG, AUTOMOTIVE**

Projekt Optimierung Änderungsmanagement und Werkzeugdokumentation  
Bereich: Prozessmanagement Beschaffung Vorserie/Serie  
Reichweite: ca. 650 Mitarbeiter

Rolle Prozessberater

Zeitraum seit 01/2016 – 12/2019

Tätigkeit Unternehmens- und konzernweite Abstimmung zur Anpassung der erforderlichen Prozessoptimierungen auf Basis durchgeführter Prozessanalysen, Datenauswertungen und Optimierungsmaßnahmen.

Durchführung von umfangreichen Anforderungserhebungen mit den Fachbereichen, Projekt- und Rolloutplanung, Sicherstellung der Übergabe in den Betrieb.

Umgebung AIP, AVON, VW Group Supply, WÄM

#### **MAN BUS & TRUCK AG, AUTOMOTIVE**

Projekt Validierung & Bewertung Kennzahlen Cockpit Beschaffung  
Bereich: Prozessmanagement Beschaffung Serie  
Reichweite: ca. 350 Mitarbeiter

Rolle Projektleiter Beschaffungsreporting und Prozessverbesserung (Teamgröße 6)

Zeitraum 05/2015 – 12/2015

Tätigkeit Das bestehende Kennzahlen-Cockpit der Beschaffung wurde durch mich einer Analyse, Validierung und Optimierung unterzogen. Auf Basis der Ergebnisse wurde Maßnahmen zur Optimierung und Heben von Potenzialen beschrieben.

Die Kennzahlen beleuchteten nicht nur die Prozessqualität, sondern auch einzelne operative Abläufe. Aufgrund der durchgeführten Tiefenanalyse ergaben zudem bisher nicht sichtbare Optimierungspotenziale aufgrund von Veränderungen in der Prozesslandschaft.

Das Kennzahlen Cockpit wurde zweimonatlich dem Vorstand berichtet. Die Ergebnisse meiner Untersuchungen wurden der Bereichsleitung vorgestellt und übergeben.

Die Verbesserungsmaßnahmen wurden in einem Folgeprojekt beauftragt. Aufgrund der Terminierung des Erstauftrages fand eine durch mich initiierte zwischenzeitliche erneute Akquise statt, so dass das Folgeprojekt nicht mehr von mir durchgeführt werden konnte.

Umgebung EMCOS2

### **AUDI AG, AUTOMOTIVE**

Projekt	Projektsteuerung & Systemimplementierung Bereich: Prozessmanagement Beschaffung Serie Reichweite: ca. 550 Mitarbeiter
Rolle	Projektmanager Prozess-/Systemverbesserungen Bestellprozess
Zeitraum	08/2011 – 03/2015
Tätigkeit	<p>Zentrale Aufgabe war die selbständige Projektsteuerung und –durchführung von SW-Projekten im Bestellprozess durch den gesamten Lebenszyklus mit allen Schnittstellenpartnern (Anforderungserhebung mit Fachabteilungen bis hin zur Übergabe in den Service Betrieb). Besondere Herausforderung war die Abstimmung der Anforderungen im Kontext konzernweiter Prozesse der VW Gruppe, sowie die internationale Prozesseinführung in neuen Werken. Dabei waren umfangreiche rechtliche, logistische und finanztechnische Abstimmungen notwendig, um Serienbauteilbestellungen im Bestellprozess ordnungsgemäß abzuwickeln.</p> <p>Neben dem Projektmanagement war die Bewertung von Prozessoptimierungsprogrammen unterschiedlichster anfordernder Fachabteilungen, sowie Business Analyse Tagesgeschäft.</p> <p>Aufgrund meines Vorprojektes bei Lamborghini war ich zusätzlich fachlicher Ansprechpartner für die Marke Lamborghini im Bestellprozess.</p>
Umgebung	TEVON, EBON/ebon+, STAR, AIP / PIVON, CoKasy, MAIS, BEVIS, KBP, VW Group Supply, ONB, eNA, autoPBB, Change Synergy, SKM, BestGuide, Peregrine, LDB, Beschaffungsportaal, POPeye, iPOP, MS Office, MS Project, MS Visio, ARIS, Sharepoint

### **LAMBORGHINI S.P.A., AUTOMOTIVE**

Projekt	Implementierung Beschaffungssystem Bereich: Prozessmanagement Beschaffung (Einkauf) Reichweite: Lamborghini, Audi, VW, englischsprachig, interkulturell
Rolle	Projektmanager Systemeinführung
Zeitraum	10/2010 – 07/2011
Tätigkeit	<p>Als Projektmanager war ich verantwortlich für die Implementierung eines Konzern Beschaffungssystems der VW Gruppe im Auftrag von Audi.</p> <p>Für eine erfolgreiche Systemeinführung galt es die bisherigen spezifischen Einkaufsprozesse der Marke Lamborghini zu analysieren und diese auf VW / Audi Prozesse zu harmonisieren. Technische Anforderungen mussten mit der Konzern IT von VW abgestimmt, sowie fachliche wie rechtliche Gegebenheiten bei Audi und Lamborghini berücksichtigt werden. Die große Herausforderung war die Sicherstellung des Prozessdurchlaufs zum Einsatztermin des Systems, so dass Teilebestellungen für Fahrzeugprojekte rechtzeitig zum Lieferanten verschickt werden, die Logistik abrufen und die Finanz den Lieferanten bezahlen kann. Weiterhin musste das bereits angelaufene Projekt binnen kurzer Zeit von meinem Vorgänger übernommen werden, zum anderen galt es die interkulturelle Zusammenarbeit zu stärken und sich in das zusätzlich bei Lamborghini laufende IT Großprojekt zu integrieren. Alle Schnittstellen wurden berücksichtigt und erfolgreich bedient. Mit umfangreichen Testszenarios wurden alle kritischen Bestell- und Abrufvorgänge systemweit aufgebaut und getestet.</p> <p>Das Projekt wurde zum Juli 2011 erfolgreich im vorgegeben Zeitraum abge-</p>

schlossen. Die Schnittstellen zum Lamborghini Großprojekt in Finanz, Logistik und anderer Abteilungen wurden erfolgreich umgesetzt.

Umgebung TEVON, EBON, MAIS, CoKasy, VW Group Supply, ONB, SKM, BestGuide, Peregrine, LDB, Beschaffungsportal

### **VOLKSWAGEN AG, AUTOMOTIVE**

Projekt SPiCE Prozessverbesserung  
Bereich: Elektronik Entwicklung  
Reichweite: 1200 Mitarbeiter, Beratung & Coaching von ca. 150 Personen

Rolle Prozessberater

Zeitraum 01/2010 – 08/2010

Tätigkeit Prozessberater im SPiCE Prozessverbesserungsprojekt. Analyse der Entwicklungsprozesse der Elektronik Entwicklung im Bereich der Fahrzeugvorentwicklung. Entwicklung von Prozessverbesserungen nach dem Qualitätsmanagementmodell SPiCE (ISO 15504). Ist-Aufnahme durch Interviews und im Dialog mit Hauptabteilungsleitern / Projektleitern. Entwicklung von Vorlagen und Tools, Durchführung von Audits und Workshops, Rollout der Verbesserungen, Entwicklung von Maßnahmen zur Nachhaltigkeit, Reporting an Projektleitung und Management. Durchführung von Assessments zur Überprüfung der Prozessqualität.

- Prozessverbesserung in den Gebieten ACQ, MAN, SUP, ENG, PIM
- SPiCE: ACQ (.1, .2, .4), ENG (.1-.2), MAN (.3-.6), PIM, SUP (.1-.3, .5, .8-.10)
- SPiCE Assessments (Level 1 – 2 als Co-Assessor) und Durchführung von Prozess-Audits
- Assessments wurden im Zeitraum ab 07/2008 – 08/2010 kontinuierlich durchgeführt

Umgebung PEP, AVON, Technische Produktbeschreibung TPB, Vorlagen- und Methodenbibliothek, MS Sharepoint, MS Office

### **VOLKSWAGEN AG, AUTOMOTIVE**

Projekt Vorlagen- und Methodenbibliothek  
Bereich: Technische Entwicklung VW, Elektronik Entwicklung VW, Audi, Skoda, Seat  
Reichweite: ca. 6000 Personen

Rolle Projektleiter, Teamgröße 5 Personen

Zeitraum 01/2009 – 12/2009

Tätigkeit Projektleiter zur Einführung eines Intranet Konzernportals für die Technische Entwicklung sowie Elektronik Entwicklung von VW und der Elektronik Entwicklung der Marken Audi, Skoda, Seat.

Ziel war es ein Intranetportal zu schaffen, welches den Mitarbeitern von VW und der Marken die Möglichkeit bietet Vorlagen, Rollenbeschreibungen, Checklisten, Methodenbeschreibungen, etc. für die Projektarbeit zur Verfügung zu stellen. Die Vorlagen- und Methodenbibliothek (VMB) wurde in die bestehende IT Infrastruktur erfolgreich integriert.

Das Projekt umfasste den kompletten Lebenszyklus eines Softwareentwicklungsprojektes. Anforderungsermittlung über Stakeholder, Transfer der Kun-

denwünsche in technische Entwicklungsvorgaben, Erstellung von Use Cases, Lastenhefte, Ableitung in Testfälle und Durchführung des Tests. Rollout und Vermarktung des Systems im VW Konzern.

Erfolgreiche Implementierung im Oktober 2009 durchgeführt. Ein zusätzliches Feature wurde bis Dezember 2009 ausgerollt. Die VMB kam so gut an, dass andere Bereich eine Variante des Systems als Informationsdrehscheibe anforderten.

Umgebung PEP, AVON, Technische Produktbeschreibung TPB, Vorlagen- und Methodenbibliothek, Sharepoint, CATIA, KVS, DOORS, FMEA

### **VOLKSWAGEN AG, AUTOMOTIVE**

Projekt Reorganisation Änderungsmanagement Prozess  
Bereich: Elektronik Entwicklung VW  
Reichweite: ca. 1200 Personen

Rolle Prozessberater & Änderungsmanager

Zeitraum 07/2008 – 12/2008

Tätigkeit Als Prozessberater war es meine Aufgabe den bestehenden Änderungsmanagementprozess einer Soll / Ist-Analyse gegenüber einem SPiCE Level zu unterziehen und die Lücken zu schließen. Der Prozess wurde reorganisiert und neu etabliert.

Auf Basis des neuen Änderungsmanagementprozesses agierte ich bis Jahresende als Änderungsmanager für anfallende Änderungen bezüglich des SPiCE Prozessverbesserungsprojektes. Der Änderungsmanagementprozess dient 1200 Mitarbeitern in der Elektronik Entwicklung.

Der Änderungsmanagementprozess wird derzeit (Stand 05/10) immer noch gelebt.

### **SIEMENS AG, TECHNOLOGIE**

Projekt Einführung einer SOX Compliance SAP Software  
Reichweite: Konzernweit  
International, englisch

Rolle Anforderungsmanager

Zeitraum 11/2007 – 03/2008

Tätigkeit Als Anforderungsmanager war ich zunächst Teil eines dreiköpfigen Teams, welches die Toolevaluierung einer SAP Add-On Software durchführte. Die Software wurde gegenüber anderer am Markt bestehender Lösungen und gegenüber den Kundenanforderungen bewertet und eine Entscheidungsvorlage für das Siemens Management erstellt.

Nach Beschluss das SAP Add-On im Siemenskonzern einzuführen, war ich Anforderungsmanager zur Implementierung der SOX Compliance Software innerhalb der Siemens Länderorganisationen. Dabei wurde auch Prozessentwicklung benötigt, um Datenlieferungen und Weiterverarbeitung von SAP und non-SAP Applikationen im Siemens Konzern weltweit sicherzustellen.

Die SAP Add-On Software wurde erfolgreich eingeführt.

### **SIEMENS AG, TECHNOLOGIE**

Projekt	RD IT Landschaft Reichweite: konzernweit, Projektgröße >1000 Mitarbeiter
Rolle	Änderungsmanager & Teil-Projektleitung Rollout
Zeitraum	07/2006 – 10/2007
Tätigkeit	<p>Als Änderungsmanager war ich innerhalb des PMO (Project Management Office) eines Großprojekts verantwortlich für Tracking und Pflege der Change Requests sowie Reorganisation des Change Management Prozesses und einer Toolentwicklung zur Effektivitätssteigerung.</p> <p>Im weiteren Verlauf war ich als Teil-Projektleiter verantwortlich für den PM Bereich Planung &amp; Reporting innerhalb des PMO. Aufgabe war die Abstimmung des Planungsvorgehens der Teilprojekte und der Rollout Planungen mit den Leitungsbereichen, sowie Vorbereitung von Status-Präsentationen für den Lenkungsausschuss, Entwicklung von Vorgehensbeschreibungen, Durchführung von Workshops.</p> <p>Des Weiteren wurde ich mit der Analyse des spezifischen Siemens Projektmanagement Prozesses PM@CIO und Erfüllungsgrades nach CMMI, Prozessgebiet Projektmanagement, betraut.</p>

### **SWISS LIFE AG, VERSICHERUNGEN**

Projekt	Entwicklung der Applikation „interne Leistungsverrechnung“
Rolle	Qualitätsmanager Prozesse
Zeitraum	06/2006 – 11/2006
Tätigkeit	<p>Für die Entwicklung einer Applikation zur internen Leistungsverrechnung für die Swiss Life AG war ich als Qualitätsmanager verantwortlich für die Einhaltung der internen Projektmanagement- und Entwicklungsprozesse eines Softwarehauses. Weiterhin standen die Betreuung und das Coaching der Entwicklungsmannschaft im Fokus. Abschließende Retrospektiven und Managementbefragungen gehörten zum kontinuierlichen Prozessverbesserungsprozess.</p>

### **SPV AG, TECHNOLOGIE**

Projekt	CMMI Analyse & Einführung Reichweite: SPV AG, Niederlassung München
Rolle	Projektleiter, Teamgröße 4 Personen
Zeitraum	07/2005 – 05/2006
Tätigkeit	<p>Im Projekt zur Einführung und Verbesserung der CMMI Prozessgebiete PP, PMC, REQM, CM, PPOA auf Reifegradlevel 2 wurde zunächst eine IST-Analyse der gelebten Prozesse durch Managementbefragungen, Projekt Retrospektiven und Mitarbeiterbefragungen auch auf Basis von CMMI Questionnaires durchgeführt.</p> <p>Auf Basis der IST-Analyse lag der Fokus auf der Umsetzung des Projektmanagementprozesses für Software-Entwicklungsprojekte. Es wurde ein Prozess aufgesetzt, der den kompletten LifeCycle von Projekt-Initiierung bis hin zur</p>

Softwarewartung definiert. Dabei wurde auch ein entsprechendes Tailoring angewandt, welches auf Basis verschiedene Projektkennzahlen einen unterschiedlichen Verlauf im Prozess nahm.

Das Projekt konnte erfolgreich in Bezug auf den Projektmanagementprozess unter Berücksichtigung von REQM, PP, PMC, PPOA durchgeführt werden. Es fand kein CMMI Appraisal statt.

#### **BÖRSENMEDIEN AG, STADT SCHWEINFURT, MTB BAYERNLIGA, U.A.**

Projekt diverse  
Rolle Berater und Entwickler für Internet- / Intranetapplikation  
Zeitraum 04/1999 – 04/2005  
Tätigkeit Während des Internethypes um das Jahr 2000 und der folgenden war ich als Berater und Entwickler für komplexe Intranet- / Internetapplikationen für zahlreiche Kunden bei einer Vielzahl von kleinen und mittelständischen Unternehmen beschäftigt. Darunter viel auch die Entwicklung von Client/Server und Standalone Produkten.  
Bereits vor dem Jahr 2000 entwickelte ich umfangreiche Content Management Systeme, sowie dynamische Web-Applikationen auf Basis PHP und MySql.

#### **SCHUH REINDL – EINZELHANDEL**

Projekt Kassensystem mit Filialanbindung  
Rolle Entwickler  
Zeitraum 12/1998 - 10/1999  
Tätigkeit Entwicklung der Anwendungslogik und Druckmasken. Anbindung von BarcodeScannern und Tagesabschlusslogik mehrere Filialen über ISDN Verbindung.

#### **MÖBELHANDEL**

Projekt Verkaufs- und Abrechnungssystem  
Rolle Entwickler  
Zeitraum 05/1998 - 11/1998  
Tätigkeit Als Entwickler für ein mittelständisches Softwarehaus war ich zuständig für die Programmierung der Anwendungslogik und der dazugehörigen Darstellungs- und Druckmasken, sowie Entwurf und Umsetzung des Datenbankmodells.

#### **GETRÄNKEHANDEL**

Projekt Lager- und Auftragsverwaltungssystem  
Rolle Entwickler  
Zeitraum 09/1997 - 04/1998  
Tätigkeit Programmierung der Anwendungslogik und der dazugehörigen Darstellungs- und Druckmasken. Entwurf und Umsetzung des Datenbankmodells.